



bliżej Uczelni

KWARTALNIK > | nr 4(16)/2012

KOLEJNA KADENCJA – BY WSPÓLNIE ZMIENIAĆ UNIwersytet



Rozmowa z prof. dr. hab. Bronisławem Marciniakiem,
Rektorem Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza



KOLEJNA KADENCJA – BY WSPÓLNIE ZMIENIAĆ UNIwersYTET

Rozmowa
z prof. dr. hab. Bronisławem Marciniakiem,
Rektorem Uniwersytetu
im. Adama Mickiewicza

Co skłoniło Pana Profesora do ubiegania się o powierzenie misji Rektora UAM w Poznaniu na kolejną kadencję?

Na tę decyzję złożyło się kilka czynników. Po pierwsze: szereg rozpoczętych strategicznych dla uczelni zadań, wymagających pilnej kontynuacji, mamy bowiem dalsze rozległe plany jej rozwoju. Hasło, które nam przyświeca na nową kadencję brzmi „WSPÓLNIE ZMIENIAMY UNIwersYTET – ZMIANA NIE PRZEKREŚLA TRADYCJI”. Zmiany w Uniwersytecie są nieodzowne, chcemy i musimy je przeprowadzać, przy współudziale społeczności akademickiej i nie tracąc z pola widzenia tego, co leżało u podwalin powstania Uniwersytetu. Mógłbym powtórzyć za Winstonelem Churchillem, że „im dalej wstecz spoglądamy, tym bardziej widzimy przyszłość”. Do ubiegania się o reelekcję skłoniło mnie także zaufanie znacznej części naszej wspólnoty akademickiej a także doświadczenie wynikające z 10-letniej już pracy w okolicach rektoratu...

Czy będzie to łatwiejsza kadencja?

Biorąc pod uwagę uwarunkowania zewnętrzne, z pewnością nie. Bo i niż demograficzny, i coraz mniejszy udział w strukturze finansów uczelni środków z budżetu państwa, i konkurencja innych uczelni... Jednakże doświadczenie i determinacja do doprowadzenia pewnych spraw do szczęśliwego finału, zapał i kompetencje współpracowników, sukcesy w pozyskiwaniu zewnętrznych środków, zarówno na badania, dydaktykę jak i na inwestycje a nawet wspomaganie zarządzania sprawiają, że nie patrzymy w przyszłość w czarnych barwach. Mamy nadrzędny, wspólny cel: silny naukowo, różnorodny dydaktycznie, dobry i prężny Uniwersytet. Mamy świetnych naukowców i wielu wspaniałych dydaktyków, kadre administracyjną także staramy się pozyskiwać w drodze konkursów i systematycznie doskonalić jej umiejętności, tak więc najważniejszy zasób naszej uczelni – jej kadra – pozwoli osiągnąć sukces.



FOT. MACIEJ MĘCZYŃSKI

Jakie cele i zadania pozostały do dokończenia? A jakie nowe zadania stawia Pan przed sobą oraz współpracownikami?

W programie wyborczym wyodrębniliśmy 3 cele.

Pierwszy z nich określiliśmy jako: **SPRAWNIE ZARZĄDZANY PROCES BADAWCZY I EDUKACYJNY ORAZ EFEKTYWNE RELACJE Z OTOCZENIEM GOSPODARCZYM I SPOŁECZNYM**. Troszczyliśmy się dotąd i nadal zabiegamy w duchu Strategii Rozwoju UAM o najwyższą jakość badań i kształcenia. Obecnie uważamy, że procesem badawczym i edukacyjnym należy właściwie zarządzać. Stąd wyodrębniliśmy 5 obszarów zarządzania: badania naukowe, kształcenie, relacje z otoczeniem społeczno-gospodarczym, zasoby kadrowe, finanse i majątek uczelni. W ramach obszaru badania naukowe chcemy określić profil i politykę badawczą uczelni, rozwijać nadal interdyscyplinarne kierunki badań; utworzyć repozytorium wiedzy w obszarze badań naukowych (bazę uczelnianych zespołów naukowych, projektów badawczych oraz aparatury badawczej) i w końcu zbudować system zarządzania infrastrukturą badawczą w obrębie całej uczelni. Jeśli chodzi o kształcenie, zamierzamy opracować i wdrożyć strategię kształcenia; kontynuować wprowadzenie systemu zarządzania jakością kształcenia, doskonalić proces dydaktyczny na wszystkich szczeblach kształcenia (a szczególnie na II i III stopniu), zbudować system rekrutacji studentów z zagranicy oraz utrzymać wysoki stopień mobilności studentów. Planujemy również powiązać efekty kształcenia z wymogami rynku pracy; wdrożyć system kształcenia ustawicznego (od Kolorowego Uniwersytetu po Uniwersytet Trzeciego Wieku); promować nowe technologie w dydaktyce (e-learning, telekonferencje) oraz wprowadzić system zarządzania powierzchnią dydaktyczną UAM. W ramach relacji z otoczeniem społeczno-gospodarczym planujemy wzmocnienie udziału przedsiębiorców i pracodaw-

ców w procesie dydaktycznym i badawczym (będą nowe zadania dla Rady Gospodarczej, więcej staży i praktyk, prace dyplomowe i kontrakty badawcze na rzecz instytucji i przedsiębiorstw) oraz dalszy rozwój kulturotwórczej roli uczelni. Chcemy również postawić na nowoczesne zarządzanie rozwojem kadr uczelni i w tym celu m.in. zmodyfikować system ocen pracowniczych i powiązać wynagrodzenia z efektywnością pracy; promować postawy otwarte na współpracę, konkurencyjność i mobilność; podnosić kwalifikacje kadry kierowniczej; ustawicznie podnosić kwalifikacje pracowników (w zakresie: dydaktyki, badań, zarządzania, znajomości języków obcych, promocji i marketingu, nowych narzędzi informatycznych). Bardzo ważnym zadaniem do dokończenia będzie reorganizacja systemu podejmowania decyzji kadrowych. Pozostaje ciągle zabieganie o wzrost płac pracowników i rozwój pozafinansowych elementów motywacyjnych oraz wdrożenie nowych technologii informacyjnych, informatycznych i komunikacyjnych. Ważna sfera zarządzania to finanse i majątek uczelni. Tu zamierzamy wprowadzić nowe zasady planowania, budżetowania i podejmowania decyzji finansowych a także nowe procedury i reguły dotyczące analiz finansowych. Chcemy także pełniej wykorzystać nowe narzędzia informatyczne w analizach finansowych oraz zmodernizować system inwentaryzacji majątku trwałego.

Cel drugi programu to ADMINISTRACJA UCZELNI WSPIERAJĄCA BADANIA I DYDAKTYKĘ. Wywalczyliśmy już bowiem rewaloryzację programu wieloletniego na inwestycje. Teraz chcemy postawić na nowoczesną administrację, z działaniami przystającymi do nowych zadań, wyposażonymi w dobre kadry i nowe narzędzia informatyczne.

I wreszcie CEL 3 – INTEGRACJA POZNAŃSKIEGO ŚRODOWISKA NAUKOWEGO W ZAKRESIE BADAŃ I DYDAKTYKI, który rozumiemy jako: budowę systemu wspierania zespołów badawczych integrujących przedstawicieli środowiska naukowego Poznania, budowę systemu zarządzania wspólną infrastrukturą badawczą (w ramach konsorcjów WCZT, CNBM i nie tylko); prowadzenie polityki wspólnych środowiskowych aplikacji o dużą infrastrukturę badawczą oraz dalsze rozwijanie wspólnych kierunków studiów.

Zatem – jak widać – plany przed nami bardzo ambitne...

W ostatnich tygodniach dyskutuje się w Polsce o tym, że szkoły wyższe nie przygotowują studentów do podjęcia pracy zawodowej we współczesnej gospodarce. Jaka jest opinia Pana Rektora na ten temat?

Bardzo popieram nacisk na bardziej praktyczne przygotowanie studentów do wyzwań związanych z pracą zawodową, co pozwala ukierunkowywać edukację pod kątem potrzeb rynku pracy.

W UAM na wielu wydziałach już to się dzieje, studenci uczą się przedsiębiorczości, zarządzania zespołami ludzkimi czy treningu interpersonalnego. Zadbamy o to, by każdy wydział miał możliwość prowadzenia takich zajęć. Dodatkowo, obserwacja rynku pracy i monitorowanie losów absolwentów – to zadania, które musimy z dużą energią podjąć. Z drugiej strony nie możemy zapominać, że jesteśmy uniwersytetem a nie szkołą zawodową i że umiejętności (tzw. „miękkie”) nie mogą przysłonić zdobywania wiedzy podstawowej.

Bardzo dziękujemy za rozmowę

SAUAM W WACHLARZU ORGANIZACJI POZARZĄDOWYCH



FOT. I. DŁUGA

Stoisko SAUAM podczas III Poznańskiego Dnia Organizacji Pozarządowych

Wachlarz możliwości poznańskich organizacji pozarządowych rozwinął się podczas III Poznańskiego Dnia i Tygodnia Organizacji Pozarządowych.

Wśród nich znalazło się również Stowarzyszenie Absolwentów UAM w Poznaniu.

W sobotę 8 września 2012 roku na Placu Wolności, 40 poznańskich organizacji na specjalnie przygotowanych stoiskach prezentowało swoją ofertę mieszkańcom Poznania. Było wesoło i kolorowo, głośno i ciekawie. Plac wypełnił się balonikami, stolikami, przy których prowadzono zajęcia dla najmłodszych, a na płycie organizowano liczne gry i zabawy. Spotkać można było kuglarzy i nietoperze. Oglądaliśmy pokazy judo, psów asystentów oraz ratownictwa medycznego. Scena była miejscem prezentacji artystycznych. Rozdawano ulotki, kalendarzyki, broszury, cukierki, jabłka, drobne upominki... Każdy mógł zagrać w „pozarządową grę miejską” i wziąć udział w pochodzie oraz licznych konkursach. Wolontariusze krążyli wśród przechodniów i zachęcali do odwiedzenia stoisk, a najciekawsze rozmowy i wymianę doświadczeń prowadzili między sobą przedstawiciele organizacji.

Stoisko SAUAM odwiedzali zarówno przedstawiciele starszych roczników, jak i obecni studenci. Na każdego czekał słodki drobiazgi, a chętni mogli wziąć udział w konkursie wiedzy o UAM i wygrać upominek naszego Stowarzyszenia. Trzeba przyznać, że poznaniacy dobrze radzili sobie z pytaniami i nikt nie odchodził z pustymi rękoma. Warto dodać, że podczas III Poznańskiego Dnia Organizacji Pozarządowych, Stowarzyszenie Absolwentów UAM w Poznaniu było jedynym reprezentantem organizacji absolwentów spośród wszystkich Uczelni naszego miasta.

Dzień Organizacji Pozarządowych zainaugurował obchody Tygodnia Organizacji Pozarządowych. W dniach od 10 do 14 września 2012 r. w siedzibach organizacji i placówkach przez nie prowadzonych można było zapoznać się z wachlarzem ich możliwości. Odbywały się liczne szkolenia, konferencje, przegląd reklamy społecznej, debaty, drzwi otwarte, a nawet możliwość skorzystania z indywidualnych porad doradców zawodowych, psychologów i wiele innych.

Ilona Długa

Absolwenci na szlaku uniwersytetów

VIADRINA

– ZABYTKOWA I NOWOCZESNA



Nowoczesny budynek Uniwersytetu im. Graefin Doenhoff



Agnieszka Schmid – Uniwersytet Viadrina

Stowarzyszenie Absolwentów UAM w Poznaniu zorganizowało w dniach 7-8 września 2012 roku wycieczkę autokarową na Uniwersytet Europejski Viadrina do Frankfurtu nad Odrą.

Pod opieką przedstawicielki Uczelni, pełniącej również funkcję przewodnika, uczestnicy wycieczki mieli okazję zapoznać się z historią i współczesnym obliczem Viadriny /łac. Viadrus – Odra/ oraz zwiedzić kompleks trzech obiektów uniwersyteckich, w skład którego wchodzi zabytkowy Gmach Główny oraz dwa współczesne budynki.

W Gmachu Głównym Viadriny, pochodzącym z 1739 roku, gdzie obecnie znajduje się m.in. siedziba władz Uczelni, grupa obejrzała Aulę Uniwersytecką, wystawę fotografii prezentującą historię Uczelni w latach 1506 – 1811 i 1990 – 2010 oraz Bibliotekę Uniwersytecką. Ciekawostką może stanowić fakt, że księgozbiór usytuowano na terenie dawniejszego podwórza – jego wolna przestrzeń została zadaszona, a interesujące rozwiązanie architektoniczne wnętrza pozwoliło zachować i wyeksponować ozdobne ceglane lico ścian tego zabytkowego budynku.

Następnie uczestnicy wycieczki udali się do drugiego, bardzo nowoczesnego budynku uniwersyteckiego. W tym obiekcie mieszczą się m.in. sale wykładowe, studencka



FOT. W. MAŁECKA

Uczestnicy wycieczki z przewodnikiem

stołówka. Budynek został oddany do użytku w 2002 roku i nazwano go imieniem „Grafin Doenhoff”. Hrabina Marion Doenhoff /1909 – 2002/ była niemiecką pisarką, dziennikarką i działaczką na rzecz pojednania Niemiec z krajami Europy Wschodniej. Skromne popiersie pisarki zdobi hol wejściowy budynku.

W trzecim, niedawno zmodernizowanym budynku zwanym „Audimax”, z głównym audytorium Uczelni, grupa została zaproszona na spotkanie z Agnieszką Schmid, koordynatorem ds. polskich studentów. Była okazja do szczegółowego zapoznania się m.in. ze strukturą Uniwersytetu i programem nauczania.

Spotkanie zakończono słodkim poczęstunkiem i rozdaniem materiałów informacyjnych. Pozostały czas wolny przeznaczono na zwiedzanie zabytków architektury sakralnej Frankfurtu, podziwianie niewielkich, lecz urokliwych form rzeźbiarskich oraz barwnych, często zabawnych instalacji artystycznych.

Wacława Małecka



FOT. W. MAŁECKA

Gmach Grafin Duenhoff



WARTO WIEDZIEĆ

Członkiem Stowarzyszenia może być każdy absolwent Uniwersytetu Poznańskiego i Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza. Członek Stowarzyszenia ma prawo do czynnego i biernego udziału w wyborach do władz Stowarzyszenia, uczestnictwa w zjazdach, zebraniach, sesjach naukowych, kursach i konferencjach, organizowanych przez Stowarzyszenie, wystąpienia do władz Stowarzyszenia z wnioskami i postulatami, korzystania z form pomocy koleżeńskiej, a także posiadania legitymacji członkowskiej i noszenia odznak Stowarzyszenia.

Chcąc zostać członkiem SAUAM wystarczy wypełnić deklarację, którą można otrzymać w siedzibie SAUAM w godzinach dyżurów lub pobrać na stronie internetowej www.sauam.poznan.pl. Po wypełnieniu i podpisaniu trzeba dostarczyć ją do Stowarzyszenia – osobiście lub pocztą. Potem należy opłacić składki. Następnie SAUAM przygotowuje legitymację i już absolwent może korzystać z praw i przywilejów, jakie wynikają z przynależności do Stowarzyszenia.

Absolwenci rocznika 2012 zwolnieni są z opłaty wpisowej oraz składki przez okres 2 lat!!!

POSIADACZE LEGITYMACJI SAUAM MOGĄ KORZYSTAĆ Z RABATÓW U NASTĘPUJĄCYCH PARTNERÓW:

TEATR WIELKI W POZNANIU

ul. Fredry 9 Poznań
www.opera.poznan.pl

Bilety w specjalnej cenie na spektakle dla środowisk akademickich miasta Poznania w ramach tzw. „Premier studenckich”.

Informacje na stronie www.SAUAM

TEATR NOWY W POZNANIU

ul. Dąbrowskiego 5 Poznań
www.teatrnowy.pl

Bilety w promocyjnej cenie na wybrane spektakle

– informacje będą zamieszczone

na stronie www.SAUAM

WYDAWNICTWO MEDIA RODZINA

ul. Pasieka 24 Poznań
www.mediarodzina.com.pl

10% rabatu na zakupy dokonane w sklepie internetowym Wydawnictwa.

GASTRO – KRÓLSCY I GEBRU Sp. J.

Na terenie UAM działają 2 lokale firmy Gastro-Krółscy i Gebru Sp. J., które są usytuowane w Collegium Historicum przy ul. Św. Marcin 78 i w Domu Studenckim Jowita przy ul. Zwierzynieckiej 7.
www.krolscy-gebru.pl

SALON ZDROWIA I RELAKSU VENUS

os. Piastowskie 40, Poznań
e-mail: salon@figuravenus.pl
www.figuravenus.pl

Rezerwacje: 503-057-037

Godziny otwarcia:

poniedziałek – piątek 9-21

sobota 10-14

PARK WODNY OCTOPUS W SUCHYM LESIE

ul. Szkolna 18, Suchy Las
Czynny od godz. 6.00 – 21: 45
we wszystkie dni tygodnia – <http://octopus.suchylas.pl>

Wejście jednorazowe na basen w cenie biletu ulgowego

PRACOWNIA KRE-AKCJA

tel. +48 795 474 110
<http://kre-akcja.blogspot.com>

Biżuteria z minerałów i sztuczna, wyroby z filcu, rękodzieło artystyczne, warsztaty.

10% rabatu na zakupione przedmioty i warsztaty.

Dyżury członków Zarządu odbywają się w siedzibie SAUAM w Collegium Minus, ul. Wieniawskiego 1, pokój nr 315 C na III piętrze we wtorki w godz. 16.00-18.00 oraz w czwartki w godz. 11.00-13.00; telefon 61 829 44 97; adres e-mail: saup@amu.edu.pl

